

LYČIŲ LYGYBĖS PLANAS

MB „Žmogaus pajėgumo ir ilgaamžiškumo centras“ 2025–2027 m.

1. Plano paskirtis

MB „Žmogaus pajėgumo ir ilgaamžiškumo centras“ siekia užtikrinti lyčių lygybę, lygias galimybes ir pagarbią darbo aplinką visiems darbuotojams, partneriams, klientams bei mokslinių projektų dalyviams.

Šis planas parengtas vadovaujantis nediskriminavimo, pagarbos žmogui ir lygių galimybių principais.

2. Pagrindiniai tikslai

- užtikrinti vienodas galimybes nepriklausomai nuo lyties;
- skatinti pagarbą ir profesionalų bendravimą;
- vengti diskriminacijos, šališkumo ir priekabiavimo;
- sudaryti vienodas galimybes dalyvauti moksliniuose, sveikatos ir edukaciniuose projektuose;
- skatinti lyčių balansą organizacijos veiklose.

3. Taikymo sritys

Lyčių lygybės principai taikomi:

- darbuotojų ir partnerių atrankai;
- bendradarbiavimui projektuose;
- mokymų ir kvalifikacijos kėlimo galimybėms;
- komunikacijai ir darbo aplinkai;
- mokslinių tyrimų bei sveikatingumo projektų organizavimui.

4. Įgyvendinimo priemonės

MB „Žmogaus pajėgumo ir ilgaamžiškumo centras“ įsipareigoja:

- sprendimus dėl bendradarbiavimo ir veiklų priimti pagal kompetenciją ir profesinius kriterijus;
- užtikrinti pagarbą ir saugią darbo aplinką;
- netoleruoti diskriminacijos ar priekabiavimo;
- skatinti lyčių įvairovę projektinėje ir mokslinėje veikloje;

- esant galimybei dalyvauti mokymuose lygių galimybių ir etikos klausimais.

5. Atsakomybė

Už plano įgyvendinimą atsakingas MB vadovas.

Organizacija, augant veiklos apimtims, gali paskirti atsakingą asmenį lygių galimybių klausimams koordinuoti.

6. Stebėsena ir peržiūra

Planas peržiūrimas ne rečiau kaip kartą per dvejus metus arba pasikeitus organizacijos veiklai.

Ateityje organizacija sieks rinkti bendrą statistinę informaciją apie darbuotojų ir projektų dalyvių pasiskirstymą pagal lytį, laikantis galiojančių duomenų apsaugos reikalavimų.

Patvirtinta:

MB „Žmogaus pajėgumo ir ilgaamžiškumo centras“

Data: _____

Vadovas: _____

Parašas: _____